


**Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Жадовский сельскохозяйственный техникум»**

**Программа учебной дисциплины
ОП.05.Трудовое право**

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
2 курс, заочное отделение

р.п. Жадовка
2016 г

Рассмотрена на заседании ПЦК технических дисциплин	Согласовано:
Протокол № <u>2</u>	Зам. директора по УР
от « <u>24</u> » <u>сентября</u> 20 <u>17</u> г.	 М.А.Ганина
Председатель ПЦК _____ Власова О.В.	« <u>24</u> » <u>сентября</u> 20 <u>17</u> г.

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утверждённого приказом № 508 от 12 мая 2014 г. Министерством образования и науки Российской Федерации

Разработчик: Бронская Е.Ю. преподаватель юридических дисциплин

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4-5
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6-11
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12-13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	14-15

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовое право

1.1 Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы и разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утверждённого приказом № 508 от 12 мая 2014 г. Министерством образования и науки Российской Федерации

1.2 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы: «Трудовое право» входит в профессиональный цикл как общепрофессиональная дисциплина

В результате освоения дисциплины обучающийся должен овладеть следующими компетенциями:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- Применять на практике нормы трудового законодательства;
- Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

• Отграничивать трудовые правоотношения от иных правовых отношений

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- Понятие и основные источники трудового права
- Содержание российского трудового права;
- Нормативно – правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- Права и обязанности работников и работодателей;
- Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- Виды трудовых договоров;
- Содержание трудовой дисциплины;
- Порядок разрешения трудовых споров;
- Виды рабочего времени и времени отдыха;
- Формы и системы оплаты труда работников;
- Основы охраны труда;
- Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.4. Рекомендованное количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 176 часов, в том числе: обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 26 часов; самостоятельной работы обучающегося 150 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	176
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	26
в том числе: лекции	12
практические занятия	14
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	150
Итоговая аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть трудового права		68	
Тема 1.1. Предмет, метод и система трудового права	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие отрасли трудового права;</p> <p>2. Понятие труда и его характерные признаки;</p> <p>3. Понятие предмета трудового права, характерные черты;</p> <p>4. Понятие метода правового регулирования и его основные признаки;</p> <p>5. Понятие системы трудового права, ее составные части;</p> <p>6. Отграничение трудового права России от смежных отраслей права.</p>	2	1
Тема 1.2 Основные принципы и функции трудового права	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие, виды и принципы трудового права;</p> <p>2. Классификация принципов российского трудового права;</p> <p>3. Понятие и виды и характеристика функций трудового права;</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: - составление таблицы «Виды, содержание и правовое закрепление принципов трудового права»; - работа с конспектом, работа над учебником по изученной теме.</p>	12	2,3
Тема 1.3 Источники Трудового права	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие источников трудового права;</p> <p>2. Виды источников трудового права;</p> <p>3. Действие нормативных актов во времени, пространстве и по кругу лиц;</p> <p>Практическое занятие № 1: «Выполнение профессиональных заданий по теме «Сфера действия трудового законодательства».</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: - анализ и общая характеристика структуры и содержания Трудового кодекса</p>	2	2
Тема 1.4 Правоотношения	<p style="text-align: center;">Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие и система правоотношений в сфере труда;</p>	8	2,3
		2	1

в сфере труда	2.	Элементы правоотношений в сфере труда;		
	3.	Трудовое правоотношение: понятие, объект, содержание, основания возникновения, изменения, прекращения;		
	4.	Виды трудовых правоотношений;		
	Самостоятельная работа обучающихся: - составление таблицы: «Отличия трудовых отношений от смежных правоотношений в сфере гражданского права, связанных с трудом»; - характеристика правоотношений, входящих в предмет трудового права.		10	2,3
Тема 1.5 Субъекты трудового права	Содержание учебного материала			
	1.	Понятие и классификация субъектов трудового права;	2	1
	2.	Граждане как субъекты трудового права;		
	3.	Организации (работодатели) как субъекты трудового права;		
	4.	Трудовой коллектив как субъект трудового права;		
	5.	Профсоюзные органы как субъекты трудового права;		
	Практическое занятие № 2: «Определение правового статуса профессиональных союзов в ходе анализа текста ТК РФ».		2	2
Самостоятельная работа обучающихся: - анализ правового статуса профессиональных союзов с использованием Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по предложенному плану; - решение профессиональных ситуационных задач по теме: «Субъекты трудового права».		12	2,3	
Тема 1.6 Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала			
	1.	Понятие социального партнерства;		
	2.	Основные принципы социального партнерства;		
	3.	Формы и система социального партнерства;		
	4.	Органы социального партнерства;		
	5.	Коллективные переговоры: понятие, порядок проведения;		
	6.	Коллективные договоры и соглашения: понятие, виды, содержание;		
	7.	Ответственность сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий коллективных договоров и соглашений;		
	Практическое занятие № 3: «Деловая игра «Заключение коллективного договора».		2	2
Самостоятельная работа обучающихся: - решение профессиональных задач - сравнительный анализ коллективного договора и соглашения.		14	2,3	

	- составление схемы: «Порядок проведения коллективных переговоров по поводу заключения коллективного договора».		
Раздел 2. Особенная часть трудового права		108	
Тема 2.1 Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Содержание учебного материала		
	1. Государственная политика в области занятости;		
	2. Понятие занятости, подходящей работы;		
	3. Формы занятости;		
	4. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия;	2	1
	5. Понятие и правовой статус безработного;		
	6. Порядок признания граждан безработными;		
	7. Социальные гарантии и компенсации безработным гражданам;		
	8. Участие работодателей в обеспечении занятости населения;		
	Практическое занятие № 4: «Решение профессиональных ситуационных задач по теме «Правовой статус безработных граждан».	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся: - анализ положений Закона «О занятости населения в РФ» по предложенному плану. - составление тематического конспекта «Порядок предоставления и размер пособия по безработице».	12	2,3
Тема 2.2 Трудовой договор	Содержание учебного материала		
	1. Понятие и значение и виды трудового договора;		
	2. Стороны трудового договора;		
	3. Содержание трудового договора;		
	4. Испытательный срок;		
	5. Срок трудового договора;		
	6. Порядок заключения трудового договора;		
	7. Оформление приема на работу;	2	1
	8. Документы, необходимые при приеме на работу;		
	9. Трудовая книжка, как основной документ о трудовой деятельности работника;		
	10. Изменение трудового договора;		
	11. Понятие и виды переводов;		
	12. Отстранение от работы;		
	13. Прекращение и расторжение трудового договора;		

	14.	Понятие персональных данных работника, обработка данных, передача;		
	15.	Защита персональных данных работника;		
		Практическое занятие № 5: «Составление проекта трудового договора» .	2	2
		Самостоятельная работа обучающихся: - заполнение таблицы: «Формулировки приказов по личному составу и связанных с ними записей в трудовых книжках»; - решение профессиональных ситуационных задач по теме «Переводы и увольнения» - выполнение индивидуального (группового) проектного задания	16	2,3
Тема 2.3 Рабочее время и время отдыха	Содержание учебного материала			
	1.	Понятие и виды рабочего времени;		
	2.	Понятие и виды режимов рабочего времени, порядок установления;		
	3.	Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени, сверхурочная работа;		
	4.	Работа в ночное время;		
	5.	Понятие и виды времени отдыха;		
	6.	Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления;		
	7.	Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска;		
	8.	Дополнительные отпуска: виды, порядок предоставления;		
	9.	Отпуск без сохранения заработной платы;		
		Самостоятельная работа обучающихся: - решение профессиональных ситуационных задач по теме «Определение порядка предоставления отпусков различным категориям работников».	4	2,3
Тема 2.4 Заработная плата	Содержание учебного материала			
	1.	Экономическая и правовая сущность заработной платы;		
	2.	Методы правового регулирования заработной платы;		
	3.	Понятие, функции, формы, системы заработной платы;		
	4.	Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы и при особых условиях труда;		
	5.	Порядок и сроки выплаты заработной платы;		
	6.	Охрана заработной платы: ограничение удержаний из заработной платы;		
	7.	Гарантийные и компенсационные выплаты;		
8.	Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику;			
		Самостоятельная работа обучающихся: - решение профессиональных ситуационных задач по теме «Заработная плата»;	8	2,3
Тема 2.5	Содержание учебного материала		2	1

Дисциплина труда	1.	Понятие и методы обеспечения дисциплины труда;		
	2.	Дисциплинарная ответственность: понятие, основные черты, состав дисциплинарного проступка;		
	3.	Понятие, виды и порядок наложения дисциплинарных взысканий;		
	Практическое занятие № 6: «Определение законности привлечения работников к дисциплинарной ответственности».		2	2
	Самостоятельная работа обучающихся: - решение профессиональных ситуационных задач по теме «Дисциплина труда»;		10	2,3
Тема 2.6 Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала			
	1.	Понятие и условия привлечения к материальной ответственности;		
	2.	Материальная ответственность работодателя перед работником в связи с нарушением трудовых прав работника (права на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.);		
	3.	Размер, форма и порядок возмещения причиненного ущерба работнику;		
	4.	Материальная ответственность работника перед работодателем: понятие, виды (ограниченная, полная: индивидуальная и коллективная (бригадная));		
Самостоятельная работа обучающихся: - составление схем по теме «Материальная ответственность работников и работодателей». - определение основания для привлечения к материальной ответственности, - составление схемы по теме «Виды материальной ответственности», - решение задач по теме.		18	2,3	
Тема 2.7 Охрана труда	Содержание учебного материала			
	1.	Понятие, содержание и значение охраны труда;		
	2.	Система нормативно - правовых актов по охране труда;		
	3.	Основные права и обязанности сторон трудового договора по охране труда;		
	4.	Организация охраны труда;		
	5.	Гарантии работников в области охраны труда;		
	6.	Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;		
Самостоятельная работа обучающихся: - Анализ судебной практики по вопросам охраны труда.		10	2,3	
Тема 2.8 Трудовые споры	Содержание учебного материала			
	1.	Трудовые споры: понятие, виды, условия и причины возникновения;		
	2.	Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам (КТС), в суде;		

	3.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника, в трудовом арбитраже;		
	4.	Право работников на забастовку, порядок ее проведения;		
	Практическое занятие № 7: « Составление искового заявления о восстановлении на работе».		2	2
	Самостоятельная работа обучающихся: - Анализ текста ТК РФ на предмет выявления различий между примирительными процедурами урегулирования коллективного трудового спора. -решение профессиональных задач		16	2,3
Всего			176	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально – техническому обеспечению

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся (34);
- рабочее место преподавателя (1);
- комплект контрольно-измерительных материалов и контрольно-оценочных средств по дисциплине.

Технические средства обучения:

- ноутбук с лицензионным программным обеспечением.

Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет – ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

Нормативно – правовые акты:

1. Конституция РФ от 12. 12. 1993 г.
2. Трудовой кодекс РФ от 30.12 2001г.
3. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1
4. Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ.
5. Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» от 24.10.1997 № 134-ФЗ.
6. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 № 125-ФЗ
7. Федеральный закон «О Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 № 92-ФЗ.
8. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ
9. Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 № 115-ФЗ.
10. Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ.
11. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
12. Постановление Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 № 225.
13. Положение «Об организации общественных работ» Утверждено Постановлением Правительства РФ от 14.07.1997 № 875
14. Всеобщая декларация прав человека от 10.12.1948г.
15. Декларация прав и свобод человека и гражданина от 22. 11.1991г.

Основная литература:

1. Магницкая Е.В. , Евстигнеев Е.Н., Викторова Н.Г. Трудовое право, 2015.

Лицензия № НИЦ-У10/0917 от 17.04.2017

2. Гусов К.Н. Трудовое право России. Практикум – М.: Проспект, 2010.

Дополнительные источники:

Дополнительная литература:

1. Смирнов О.В., Снегирева И.О. Трудовое право. Учебник для студентов высших учебных заведений - М.: Проспект, 2010.
2. Хохлов Е.Б., Сафронов В.А. Трудовое право России. Учебник для студентов высших учебных заведений – М.: Юрайт, 2010.
3. Интернет-ресурсы.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
Применять на практике нормы трудового законодательства;	Экспертное наблюдение при выполнении практических заданий, контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка результатов тестирования, зачет.
Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Экспертное наблюдение при выполнении практических заданий, контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка результатов тестирования, зачет.
Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Экспертное наблюдение при выполнении практических заданий, контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка результатов тестирования, зачет.
Анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Экспертное наблюдение при выполнении практических заданий, контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка выполнения индивидуального проектного задания, зачет.
Знания:	
Нормативно – правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Содержание российского трудового права;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Права и обязанности работников и работодателей;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Виды трудовых договоров;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Содержание трудовой дисциплины;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Порядок разрешения трудовых споров;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Виды рабочего времени и времени отдыха;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Формы и системы оплаты труда работников;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.

Основы охраны труда;	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.
Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Контроль самостоятельной работы обучающихся, оценка тестирования, оценка результатов устного и письменного опроса, зачет.